



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH MASA KERJA, DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
UNIT PRINTING
(Studi kasus PT. Panggung Jaya Indah Textil)

Nama : Ginanjar Nugroho

Menerangkan bahwa abstrak ini telah diterjemahkan dalam Bahasa Inggris oleh
Lembaga Pengembangan Bahasa dan Kerja Sama (LPBK), Universitas Muhammadiyah
Pekalongan.

Pekalongan, 21 September 2023

Disahkan oleh,
Kepala Lembaga Pengembangan Bahasa dan Kerja Sama (LPBK)

Aida Rusmariansa, S.Kep., Ns., MAN 4

**PENGARUH MASA KERJA, DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

KARYAWAN UNIT PRINTING

(Studi kasus PT. Panggung Jaya Indah Textil)

Ginanjar Nugroho, Yohani , Teguh Purwanto

ABSTRAK

Produktivitas adalah suatu hasil yang diperoleh dari tugas yang dikerjakan karyawan..Produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing di indikasikan mengalami penurunan yang dapat dibuktikan dengan produksi kain yang mengalami fluktuasi pada tahun 2022. Mayoritas karyawan unit printing adalah karyawan baru sehingga di indikasikan kurang terampilnya karyawan dalam mengoperasikan alat dan kurangnya pengalaman karyawan. Para karyawan juga masih kurang disiplin yang dapat dibuktikan dengan masih banyak karyawan yang alfa, izin untuk keperluan pribadi, sakit maupun terlambat. Kemudian dalam segi etos kerja masih adanya karyawan yang kurang sadar dan kurang bertanggung jawab dalam jam kerja seperti datang terlambat dan bekerja tidak tepat pada waktunya. Selain itu dalam segi motivasi kerja tidak adanya seminar, *reward* yang diberikan untuk karyawan untuk mendorong karyawan giat bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara masa kerja, disiplin kerja, etos kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing yang berjumlah 90 orang dengan jumlah sampel yaitu 73 orang. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan oleh software SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel masa kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing. Secara parsial variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing. Secara parsial variabel etos kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing. Secara parsial variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing. Secara

simultan diketahui bahwa masa kerja, disiplin kerja, etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panggung Jaya Indah Textil unit printing.

Kata kunci: *Masa Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan*

**Undergraduate Program in Management
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan
September, 2023**

ABSTRACT

Ginanjari Nugroho¹, Yohani², Teguh Purwanto³

**THE EFFECT OF WORK TIME, WORK DISCIPLINE, WORK ETHIC
AND WORK MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF
PRINTING UNIT EMPLOYEES**

(A Study Case of PT. Panggung Jaya Indah Textil)

Productivity is a result obtained from the tasks carried out by employees. The employee's productivity of PT. Panggung Jaya Indah Textil of printing unit was indicated that there will be a decline, which can be proven by the fluctuation in fabric production in 2022. Most of the employees in this unit are new ones who still lack skill in operating tools and get less experience. Employees also still lack discipline, which can be proven by the fact that there are still many employees who are absent, taking leave for personal needs, being sick or being late. Besides, in terms of work motivation, there are no seminars or rewards given to employees to encourage them to work hard.

This study aims to determine partially and simultaneously the effect of work time, work discipline, work ethic, and work motivation on the work productivity of PT. Panggung Jaya Indah Textil at printing unit. It used primary data with the quantitative approach. Besides, questionnaires were distributed as the data collecting technique. The population is all employees of PT. Panggung Jaya Indah Textil of printing unit; 90 people with 73 people as the sample. Meanwhile, descriptive statistical test, data quality test, classical assumption test, multiple linear regression test, and hypothesis testing with SPSS 25 software were applied as the analysis technique.

The result stated partially all variables have significant and positive effect on the work productivity of PT. Panggung Jaya Indah Textil at the printing unit. Moreover, simultaneously all variables have significant effect on the work productivity of PT. Panggung Jaya Indah Textil at the printing unit.

Keywords: *work time, work discipline, work ethic, work motivation, the work productivity*