

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN PEKALONGAN**



SKRIPSI

Oleh:

Divia Salsabila Amanda

201901040017

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PEKAJANGAN PEKALONGAN
2023**

ABSTRACT

In the current era of globalisation and modernisation, the existence of quality human resources is needed in every government agency. Human Resources (HR) is one of the key success factors of an organisation. This study aims to determine the effect of competence, workload, work discipline, work motivation and work environment on employee performance. This research was conducted at the Regional Planning and Development Agency, Research and Development of Pekalongan Regency with the population taken was all employees totalling 51 employees using the Total Sampling or Saturated Sampling method obtained a sample of 51 employees using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) version 22 to analyse the data. The results showed a positive and significant effect of competence, workload, work discipline, work motivation and work environment on employee performance. And together competence, workload, work discipline, work motivation and work environment affect employee performance. The implication of this research is that employee performance determines the success of the agency in achieving its goals, the factors that influence employee performance are competence, workload, work discipline, work motivation and work environment.

Keywords: Employee Performance, Competence, Workload, Work Discipline, Work Motivation, Work Environment.

ABSTRAK

Pada era globalisasi dan modernisasi saat ini keberadaan sumber daya manusia yang berkualitas sangat dibutuhkan pada setiap instansi pemerintahan. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Pekalongan dengan populasi yang diambil adalah seluruh pegawai yang berjumlah 51 pegawai dengan menggunakan metode Total Sampling atau Sampling Jenuh didapatkan sampel berjumlah 51 Pegawai dengan menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions) versi 22 untuk menganalisis data. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan kompetensi, beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Dan secara bersama-sama kompetensi, beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Implikasi dari penelitian ini adalah kinerja pegawai sangat menentukan keberhasilan instansi dalam mencapai tujuannya, faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yakni kompetensi, beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja.